

KYSELY TYÖNANTAJALLE TYÖNTEKIJÄN VUOROTYÖSTÄ

Salon kaupungin opetuslautakunta on päättänyt kokouksessaan 16.5.2017 § 53 vuorohoidon linjauksista. Kunnassa järjestetään varhaiskasvatusta varhaiskasvatustilain (2012/909 § 4) periaatteiden mukaisesti. Vuorohoitoon ei kuitenkaan ole subjektiivista oikeutta. Varhaiskasvatuksen järjestäjä pyytää vuorohoitoa haettaessa todistuksen vuorohoidon tarpeesta. Tällainen on esim. työnantajan todistus huoltajan vuorotyöstä.

Vuorohoidon tarve voi syntyä huoltajien päätoimisesta säännöllisestä ja jatkuvasta vuorotyöstä tai opiskeluun liittyvästä vuorotyöharjoittelusta. Vuorohoidossa lasten läsnäoloajat perustuvat lähtökohtaisesti huoltajien työvuoroihin. Lapsi voi olla varhaiskasvatuksessa, kun molemmat huoltajat ovat työvuorossa sekä lisäksi yövuoron jälkeen huoltajien nukkumisajan.

Työntekijän nimi

Työntekijällä on

- säännöllinen vuorotyö
- epäsäännöllinen vuorotyö
 - Iltavuoroja _____
 - Iltavuoron päättymisajankohta _____
 - Aamuvuoroja/ vko _____
 - Aamuvuoron alkamisajankohta _____
 - Yövuoroja/ kk _____
 - Lauantaivuoroja/kk _____
 - Sunnuntaivuoroja/ kk _____

Työnantajan/ Yrityksen nimi ja yhteystiedot:

päivämäärä ja työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys