

Kaupunginvaltuuston tavoitteet 2022

Elinvoima

| Strateginen päämäärä | Strategiset tavoitteet | Mittarit |
|--|---|---|
| 1. Elinvoiman lisääminen | 1.1. Asukasluku kehittyy positiivisesti. | 1.1.1. Väkiluvun kehitys 1.1.2. Nettomuutto |
| 2. Mahdollistava infrastruktuuri tukee työpaikkamäärän kasvamista. | 2.1. Kaupungin infrastruktuuri on tasolla, joka mahdollistaa uusien työpaikkojen syntymisen. | 2.1.1. Kaupungilla on kaavoitettavaa raakamaata 10 v, kaavoitettuja tontteja 5 v ja luovutettavissa olevia rakentamiskelpoisia tontteja 2 v kysyntää vastaava määrä. |
| | 2.2. Kaupungin saavutettavuus tukee työpaikkamäärän kasvua. | 2.2.1. Kaupunki myötävaikuttaa siihen, että nopean ja luotettavan ratayhteyden ja kt 52 parantamisen Salon kohdalla 2. vaiheen toteuttamispäätökset tehdään kuluvaltuustokauden aikana. 2.2.2. Hankitaan maata, kaavoitetaan ja rakennetaan kunnallistekniikkaa niin, että asunto- ja yritystontteja on tarjolla kattavasti erilaiseen kysyntään vastaavasti. |
| | 2.3. Salon keskusta-alueen ja muiden keskustaajamien kehittäminen tukee uusien työpaikkojen syntymistä. | 2.3.1. Keskustan kehittämisen kannalta keskeisten sidosryhmien kanssa on muodostettu yhteinen käsitys Salon keskusta-alueen kehittämisen tavoitteista ja toteutuksesta kuluvaltuustokauden aikana. (Käsiteltäviä aiheita ovat mm. uusien rakentamishankkeiden aloituksen vauhdittaminen, kävelyn ja pyöräilyn edellytysten kehittäminen, turvallisuus, esteettömyys.). 2.3.2. Muissa taajamissa toteutetaan vastaavia toimenpiteitä paikallisiin olosuhteisiin sopeuttaen. |
| 3. Kaupunki on vahva kumppani yrityksille ja muille toimijoille | 3.1. Toimintatavat ja vuorovaikutus tukevat yritysten kehittymistä. | 3.1.1. Säännöllinen vuorovaikutus elinkeinoelämän (esim. Kauppamarin ja yrittäjähdistysten) kanssa. 3.1.2. Yritysilmapiirikyselyjen tulokset paranevat. Suomen yritysyystävällisimmän kaupungin asema valtuustokauden aikana. |
| | 3.2. Hyödynnetään kaupungin elinkeinoelämän ja muiden toimijoiden vahvuuksia ja mahdollisuuksia. | 3.2.1. Salo IoT Campuksen toiminta kehittyy monipuolisesti ja tukee kaupungin työpaikkakehitystä. 3.2.2. Tunnistettujen kehitysteemojen ympärillä on koko ajan käynnissä kehityshankkeita, joiden tavoitteena on eri elinkeinoalueiden taloudellinen kestävyys ja kestävä kehitys edistäminen. Hankkeet toteutetaan yhteistyössä Yrityssalon kanssa 3.2.3. Yrityssalon myöntämät ja hakemat tuet (euromäärä) salolaisille yrityksille. |

| Strateginen päämäärä | Strategiset tavoitteet | Mittarit |
|--|--|---|
| | 3.3. Kaupunki on mukana turvaamassa osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saantia. | 3.3.1. Jatkuvat ja yhteisesti tunnistetut yhteistyörakenteet työnantajien sekä SSKKY:n, AMK:n ja yliopiston kanssa. 3.3.2. Ammattiin valmistuneiden määrä |
| | 3.4. Kaupunki tukee uusien työpaikkojen syntyä sujuvalla toiminnalla. | 3.4.1. Työpaikkojen määrä (kaikki työpaikat, yksityisten työnantajien työpaikat) 3.4.2. 18-64 v. työllisten määrä 3.4.3. Yritysmäärän kehitys 3.4.4. Työpaikkaomavaraisuus |
| 4. Salolla on omiin vahvuuksiin nojaava myönteinen maine/imago, jonka kuntalaiset voivat kokea omakseen. | 4.1. Tunnistetaan Salon vahvuudet, mitkä toimivat kaupungin markkinoinnin perustana. | 4.1.1. Viestinnän ja markkinoinnin suunnitelmat hyväksytyt 4.1.2. Mielikuvamittaukset |
| 5. Ekologinen ja sosiaalinen kestävyys | 5.1. Kaupunki ottaa elinkeinopolitiikassaan ja päätöksenteossään huomioon sosiaalisen ja ekologisen kestävyden, esim. vajaa-työkykyisten työllistämisen. | 5.1.1. Ilmasto- ja ympäristöohjelman toteutus 5.1.2. Kestävän kehityksen mittarit (SDG) valittu ja seuranta käynnistynyt |

Palvelut

| Strateginen päämäärä | Strategiset tavoitteet | Mittarit |
|---|---|---|
| 1. Asiakaslähtöiset ja saavutettavat palvelut | 1.1 Tyytyväisyys palveluihin ja niiden saatavuuteen parantunut | 1.1.1.NPS-mittaukset |
| | 1.2. Sähköisen asiointin ja digitaalisten palveluiden käytön lisääminen heikentämättä kuntalaisen mahdollisuutta saada tarvitsemansa palvelu. | 1.2.1. Digitaalisten palvelujen määrä suhteessa palvelujen kokonaismäärään 1.2.2. Digitaalisten palvelujen käyttöaste 1.2.3. Digitaalisten palvelujen käyttäjien tyytyväisyys |
| | 1.3. Reuna-alueiden kuntakeskuksissa säilyy vuosiluokkien 1-6 koulu, päiväkotit, liikunta- ja nuorisotilat sekä kirjastopalvelut | 1.3.1. Koulun, päiväkodin, liikunta- ja nuorisotilojen sekä kirjastopalvelujen säilyminen reuna-alueiden kuntakeskuksissa. |
| | 1.4. Joukkoliikenteen parempi saavutettavuus | 1.4.1. Kuntalaiskysely |
| | 1.5. Palveluita tuotetaan yhteistyössä yritysten ja kolmannen sektorin kanssa | 1.5.1. Peruspalveluiden saatavuus |
| | 1.6. Liikuntarajoitteisten ja vammaisten mahdollisuuksia liikua turvallisesti lisätään | 1.6.1. Suoritettut toimenpiteet |
| 2. Kuntalaisten osallistaminen | 2.1 Kokeilujen ja osallistavan budjetoinnin lisääminen | 2.1.1. Asukaspalaute 2.1.2. Äänestysaktiivisuus 2.1.3. Alueiden kuulemiset |
| 3. Hyvinvoiva kuntalainen | 3.1. Hyvinvointikertomuksen pohjalta laaditun toimenpideohjelman käyttöönotto | 3.3.1. Hyte-mittarit 3.2.2. Terveiden ja hyvinvoinnin edistämisen aktiivisuus (TEA-viisari) |

Henkilöstö ja johtaminen

| Strateginen päämäärä | Strategiset tavoitteet | Mittarit <i>Työelämän laadun kokonaisuuteen kuuluva henkilöstökysely (QWL) ja esimiesten osaamisen itsearviointi (EOI)</i> |
|--|--|---|
| 1. Asiantunteva johtaminen, joka mahdollistaa perustehtävän tekemisen laadukkaasti ja asiakaslähteisesti | 1.1. Johtaminen /esimiestoiminta on johdonmukaista, avointa, vuorovaikutteista ja oikeudenmukaista | 1.1.1. Johtamisen alaindeksi vähintään tasolla 60% ja esimiestoiminnan alaindeksi vähintään tasolla 65 % (QWL) 1.1.2. Fyysistä ja emotionaalista turvallisuutta (FE) luovien HR käytäntöjen osaamisteho vähintään tasolla 70 % (EOI) |
| 2. Hyvinvoiva ja työhönsä sitoutunut henkilöstö | 2.1. Henkilöstö saa nykyistä enemmän vaikuttamismahdollisuuksia ja osallistuu oman työnsä ja työyhteisönsä kehittämiseen | 2.1.1. Työelämän laadun kokonaisindeksi (QWL) vähintään tasolla 66% 2.1.2. Kehityskeskustelujen kattavuus palvelualueittain vähintään 80 % Kehityskeskustelujen yhteenvedossa tiedon oikea-aikaisuus ja riittävyys ja vuorovaikutteisuus vähintään tasolla 3,5 2.1.3. Yhteenkuuluvuutta ja identiteettiä (YI) sekä päämääriä ja luovuutta (PL) tukevien HR käytäntöjen osaamistehot vähintään tasolla 70 % (EOI) |
| | 2.2. Henkilöstön fyysinen ja henkinen hyvinvointi paranee | 2.2.1. Toimintakulttuurin ja prosessien alaindeksit vähintään tasolla 70 % ja fyysisen ja emotionaalisen turvallisuuden (FE) indeksi vähintään tasolla 77% (QWL) Työajan riittämistä koskevan kysymyksen indeksi vähintään tasolla 75% (QWL) 2.2.2. Sairauspoissaolot Kunta 10 -tutkimuksen vertailukuntien keskiarvon tasolla tai sen alle |
| | 2.3. Henkilöstö kokee oman roolinsa tärkeänä kaupungin palvelukokonaisuudessa | 2.3.1. Päämäärät ja luovuus (PL) indeksi vähintään tasolla 80 % (QWL) 2.3.2. Henkilöstön vaihtuvuus / vuosi |
| 3. Muuttuvan toimintaympäristön ja työelämäkulttuurin edellyttämät valmiudet ja ammatillinen osaaminen | 3.1. Esimiesten ja henkilöstön osaamisen varmistaminen hiljaisen tiedon siirtymisen, aktiivisen kouluttautumisen ja ketterän rekrytoinnin avulla | 3.1.1. 6 tuntia tai sen yli koulutusta saavien työntekijöiden osuus koulutusseurannassa vähintään 75 % 3.1.2. Kehityskeskustelujen yhteenvedossa osaaminen vähintään tasolla 3,5 3.1.3. Osaamisen alaindeksi vähintään tasolla 65 % (QWL) Voimavaroja koskevan kysymyksen indeksi vähintään tasolla 77% (QWL) |

Talous

| Strateginen päämäärä | Strategiset tavoitteet | Mittarit |
|---|---|--|
| 1. Toiminta ja talous on tasapainossa | 1.1. Tasapainosuunnitelman laatiminen | 1.1.1. Tilikauden tulos 1.1.2. Taseen yli-/alijäämä 1.1.3. Kriisikuntakriteerit 1.1.4. Vuosikate/poistot + konserni |
| | 1.2. Taloudellinen kestävyys on tasapainoista kasvua, joka ei perustu pitkällä aikavälillä velkaantumiseen. | 1.2.1. Lainakanta /asukas + konserni 1.2.1. Investointien määrä |
| | 1.3. Tuottavuus on parantunut | 1.3.1. Nettomenojen kasvu 1.3.2. Palvelujen kustannukset verrattuna muihin kaupunkeihin (verrokki) |
| 2. Omaisuudenhallinta on kestävä ja tehokasta | 2.1. Korjausvelan hallinta ja kiinteistöjen kunnossapito | 2.1.1. Tilamäärän muutos 2.1.2. Korjausvelan määrä |
| | 2.2. Laaditaan kiinteistöohjelma, jonka tavoitteena on tilojen vähentäminen | 2.2.1. Omien tilojen käyttöaste |
| 3. Omistajaohjauspolitiikkaa kehitetään | 3.1. Laaditaan omistajaohjauksen periaatteet | 3.1.1. Omistajaohjauksen periaatteet on laadittu |