

## Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Tanska Hilpi Leila-Riitta	Telia Tunnistus	26.06.2024 11:52:07 UTC+03:00
KIRSTI ELINA RÄMÖ	Telia Tunnistus	26.06.2024 11:56:33 UTC+03:00



**Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu**

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)  
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Kansilehden sivu 1/1



## **Pöytäkirja Salon kaupungin vammaisneuvosto**

Aika: 25.6.2024 klo 9 –11.10

Paikka: Vuohensaaren kahvila-ravintola

Läsnä:

Kirsti Rämö, puheenjohtaja

Maija Iltanen, varapuheenjohtaja

Anne Nummi, jäsen

Anniina Wehman, jäsen

Heikki Hannula, varajäsen

Jarkko Harberg, varajäsen

Timo Tammi, kaupunginvaltuuston edustaja

Jani Nurmi, sivistyspalvelut

Hilpi Tanska, valmistelija ja sihteeri

Saija Karnisto-Toivonen, yhteyspäällikkö

Päivi Vigg, Varhan vammaisneuvoston varajäsen

Ennen kokousta saatiin kuunnella kaupungin nuorten kesämuusikoiden Tilda Nurmen ja Jussi Linnan musisointia kahvilassa.

### **1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### **2. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Neuvoston jäsenille ennakoon toimitettu esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

### **3. Salon kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma**

Asian valmistelija, yhteyspäällikkö Saija Karnisto-Toivonen oli mukana kokouksessa esittelemässä suunnitelmaa.

Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ehkäisy koskee koko kuntakonsernia - kuntaa, kuntayhtymiä ja myös kunnan yhtiöitä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan,

perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi laissa tarkoitettua syrjintää ovat häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Syrjinnän ehkäisyn lisäksi kuntayhtymien, kunnallisten liikelaitosten ja kuntaomisteisten yhtiöiden tulee suunnitelmallisesti edistää yhdenvertaisuutta. Edistämisessä on usein kyse toimenpiteistä, joilla julkiset palvelut pyritään järjestämään syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tarpeet paremmin huomioon ottavalla tavalla. Viranomaisilla ja koulutuksen järjestäjillä sekä työnantajilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, tulee olla kaikkia syrjintäperusteita koskeva yhdenvertaisuussuunnitelma.

Salon kaupungin voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty vuonna 2017. Kuluneen seitsemän vuoden aikana mm. viestinnän saavutettavuuden ja esteettömyyden suhteen lainsäädännölliset vaatimukset ovat tiukentuneet. Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen on myös yksi tavoite UNICEF lapsiystävällinen kunta -toimenpidesuunnitelmassa.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaa on Salossa työstetty poikkihallinnollisessa työryhmässä, jossa ovat olleet edustettuina kattavasti eri toimialat ja palvelut. Yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2030 keskeiset tavoitteet ovat:

- Ihmisoikeuksien toteutuminen ja nollatoleranssi syrjinnälle ovat Salon kaupungin yhdenvertaisuustyön keskiössä. Kaupungin palveluissa kaikki kuntalaiset kohdataan arvostavasti ja tasavertaisesti.
- Henkilöstön osaamista yhdenvertaisuuskysymyksissä vahvistetaan mm. koulutuksilla, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun sekä yhdenvertaisuussuunnitelman seurannan avulla. Henkilöstöä kannustetaan puuttumaan havaitsemiinsa epäkohtiin.
- Esteettömän ja saavutettavan kaupunkiympäristön rakentaminen on tärkeää yhdenvertaisuuden takaamiseksi. Kaupunkina kiinnitämme huomiota fyysisten tilojen esteettömyyden lisäksi myös esimerkiksi viestinnän saavutettavuuden parantamiseen.
- Haluamme, että tilamme ovat turvalliset kaikille olla oma itsensä.

Toimialakohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet löytyvät liitemateriaalista. Yhdenvertaisuussuunnitelma on tarkoitus hyväksyä syksyllä 2024 lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten kuulemisen jälkeen.

Ehdotus: Vammaisneuvosto antaa lausuntonsa yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Päätös: Neuvosto kävi laajan keskustelun yhdenvertaisuuteen liittyvistä aiheista. Sovittiin, että puheenjohtaja ja sihteeri valmistelevat käydyn keskustelun perusteella lausunnon suunnitelmaluonnoksesta. Tämän lisäksi yhteyspäällikkö teki omia kirjauksiaan käydystä keskustelusta. Lausunto lähetetään sähköpostitse jäsenien kommentoitavaksi ja tämän jälkeen yhteyspäällikölle.

#### **4. Muut asiat**

- Puheenjohtaja kertoi Varhan vammaisneuvoston 30.5. pidetystä kokouksesta. Kokouksen pöytäkirja on toimitettu neuvoston jäsenille ja varajäsenille. Monien asioiden käsittely jatkuu syksyllä.

- Puheenjohtaja kertoi Kehitysvammaisten Tukiliitto ry:n MALIKE-toiminnan kanssa sovituista etäamukahvitilaisuuksista, jotka toteutetaan syksyllä 2024 ja keväällä 2025. Sihteeri lähettää kutsun tilaisuuksiin.
- Vammaisneuvosto pyysi sihteeriä olemaan yhteydessä kaupungin tilapalveluihin Vuohensaaren kahvilan esteettömyyden parantamiseksi. Kahvilan ylätasolle, mistä myynti tapahtuu ja kahvilan katoksen alle ei pääse lainkaan pyörätuolilla.
- Keskusteltiin syksyn vammaisjärjestöjen neuvottelukunnan kokouksesta ja sovittiin, että kokous pidetään lokakuussa. Alustavasti sovittiin teemoiksi kaupungin järjestämä joukkoliikenne ja palveluliikenne sekä sosiaalihoitolain ja vammaispalvelulain perusteella myönnettävät kuljetukset ja osallistujien kokemukset ja toiveet näiden kehittämiseen ja erityisesti kaupungin toimintaan liittyen. Toisena teemana mahdollisesti turvallisuuteen ja asumisturvallisuuteen liittyvät asiat.

## **5. Seuraava kokous**

Sovittiin, että seuraava kokous pidetään kaupungintalolla maanantaina 16.9 klo 13.

## **6. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen klo 11.10.

Salossa 26.6.2024

Kirsti Rämö  
puheenjohtaja

Hilpi Tanska  
sihteeri

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.