

Työllistämislisä, päätöksen liite

Työllistämislisän myöntöä ja maksatusta koskevat ehdot

1. Työnantajaa ja työsuhdetta koskevat ehdot:

- Tuen saaja sitoutuu työllistämään kohderyhmän (700 päivää työttömyysetuutta saanut salolainen työtön työnhakija) henkilön vähintään 12 kuukauden ajaksi ja työsuhde täyttää palkansaajan työssäoloehdon;
- Työsuhteessa ja palkkauksessa noudatetaan lainmukaisia ehtoja;
- Työnantajalla on Suomessa toimiva Y-tunnus, sen liiketoiminta on laillista ja se ei ole pakotteiden alaista;
- Yritystä ja työsuhdetta koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 83 §:n 3 momentissa säädetyt edellytykset täyttyvät;

Tukea ei myönnetä, jos

- työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;
- tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
- työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei työvoimaviranomainen tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena;
- työnantaja tai tämän [rikoslain 47 luvun 8 §:n](#) 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettu edustaja on tuen myöntämivuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47 luvun 6 a §:ssä tarkoitettusta rikoksesta, ulkomaalaislain 186 §:ssä tarkoitettusta rikoksesta tai työnantajalle on tuen myöntämivuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain [\(55/2001\) 11 a luvun 3 §:ssä](#) tarkoitettu seuraamusmaksu;
- työnantajalle on aiemmin myönnetty palkkatukea tai 95 §:ssä tarkoitettua työllistämistukea saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkakustannuksiin ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta; tai
- työnantajalle on ennen tuen myöntämistä myönnetty muuta tukea tuella palkattavasta aiheutuviin palkkakustannuksiin niin, että työvoimaviranomaisen arvion mukaan tukea tulisi 93 §:n 3 momentin mukaisesti maksettavaksi vain vähäinen määrä

- Yritystä ja työsuhdetta koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 84 §:ssä säädetty edellytykset täyttyvät;
 - Tukea ei myönnetä, jos työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.
 - Tukea voidaan myöntää, jos työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Tukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.
 - Jos tuella palkattu siirtyy liikkeen luovutuksen, yhteisön sulautumisen tai jakautumisen taikka yhteisöjen yhdistymisen johdosta toisen työnantajan palvelukseen kesken tukijakson, tuki työntekijän vastaanottavalle työnantajalle voidaan myöntää 1 momentin estämättä ajaksi, joka luovuttavalle työnantajalle myönnetyn tukijakson kestosta on jäljellä. Vastaanottavan työnantajan on toimitettava tukihakemus työvoimaviranomaiselle kuukauden kuluessa tuella palkatun siirtymisestä luovutuksensaajan tai vastaanottavan yhteisön palvelukseen.
- Tuki on taloudellista toimintaa harjoittavalle työnantajalle vähämerkityksistä tukea eli niin sanottua EU:n de minimis -tukea (EU:n komission asetus 2023/2831);
- Yrityksellä ei ole maksamatonta komission takaisinperintämääräystä, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi.

2. Tuen määrään liittyvät ehdot:

- 10 000 € / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä eli henkilölle ei voida maksaa lisäksi soviteltua työttömyysetuutta);
- 5 000 € / 12 kk osa-aikatyöhön, jossa palkkatulot ovat vähintään 930 €/kalenterikuukausi;
- Tuen määrä ei voi ylittää 50 % (työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista) palkkakustannuksista (EU:n komission asetuksen 651/2014 mukainen enimmäisraja)

3. Tuen maksamista koskevat ehdot:

- Tuen saajan on haettava tuki maksuun kolmen (3) kuukauden jaksoissa palkanmaksun jälkeen perustuen toteutuneisiin palkkakustannuksiin. Kolmen kuukauden jakso on aina haettava maksuun viimeistään 2kk sisällä jakson viimeisestä palkanmaksusta. Tuen saaja sitoutuu toimittamaan maksatushakemukset liitteineen (mm. työsopimus ja palkkalaskelmat) määräajassa. Tuki maksetaan vain yrityksen ilmoittamalle ja yrityksen nimissä olevalle pankkitilille.
- Tuella katettavilla palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa.
- Palkkakustannuksiin ei kuitenkaan lueta:

- lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta; jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa;
- lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta;
- palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain ([1224/2004](#)) [7 luvun 4 §:n](#) nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain ([566/2005](#)) [47 §:n](#) nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain 139 §:n nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain 8 luvun 1 a §:n nojalla tartuntatautilain ([1227/2016](#)) [82 §:n](#) mukaista tartuntatautipäivärahaa;
- sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen; eikä
- kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja.

4. Muut ehdot:

- Mikäli työsuhde päätetään lain mukaisella perusteella ennen 12 kuukauden vähimmäisaikaa, tukea maksetaan vain työsuhteen alkamispäivän ja sen päättämispäivän väliseltä ajalta yritykselle syntyneistä palkkakustannuksista, molemmat em. päivät mukaan laskettuina. Tukea ei makseta työsuhteen laittomasta päättämisestä määrättyihin taikka työsuhteen päättämisestä yrityksen ja työllistetyn henkilön välillä sovittuihin korvauksiin, tms.
- Tuen saajan tulee antaa työvoimaviranomaiselle oikeat ja riittävät tiedot tuen maksamiseksi. Saajan on viipymättä ilmoitettava olennaisista muutoksista maksamisen edellytyksenä oleviin seikkoihin.
- Tuen saajan tulee viipymättä palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa tuki tai sen osa.
- Työvoimaviranomainen voi lopettaa tukipäätöksen sekä määrätä jo maksetun tuen perimisestä takaisin osittain tai kokonaan, jos tuen saaja on rikkonut tuen ehtoja ja tukea on jo maksettu perusteettomasti.
- Salon kaupungilla on oikeus saada pyydettyä tietoja tuen käytöstä sen varmistamiseksi, että tukea on käytetty säädösten ja tuen myöntöpäätöksessä määritettyjen ehtojen mukaisesti.